



www.inyourhands.bg

In Your Hands
ENGAGING LEARNING METHODS

Официјален претставник на Eagle's Flight за Македонија и Бугарија
Контакт за Македонија: СмартМК, Лице: Љупчо Кочовски 075432051

БЕЗБЕДНОСТА КАКО ЛИЧЕН ИЗБОР™

ДА БИДЕШ УБЕДЕН ПРОАКТИВНО ДА ГИ
СЛЕДИШ СИТЕ СТАНДАРДИ ЗА БЕЗБЕДНОСТ

ЦЕЛИ

БЕЗБЕДНОСТА КАКО ЛИЧЕН ИЗБОР не е создадена да ги замени или промени вашите програми за безбедност. Создадена е да даде живот на тие програми, така што секој вработен ќе ги чувствува за свои.

БЕЗБЕДНОСТА КАКО ЛИЧЕН ИЗБОР е програма, која се однесува на начинот на размислување на:

1. Вработените - Програмата ќе изгради обврсност, не само согласност за креирање на безбедна работна средина.

2. Раководителите и лидерите - Обуката на менаџерите им дава инструмент за дијагноза што можат да направат за да се осигураат дека сите се **СИГУРНИ** по сопствен избор.

БЕЗБЕДНОСТА КАКО ЛИЧЕН ИЗБОР™

КАКО ЈА НАДОГРАДУВА ВАШАТА ПРОГРАМА ЗА БЕЗБЕДНОСТ



РЕЗУЛТАТИ ЗА ВРАБОТЕНИТЕ

1. Покажуваат како нашата конторла врз ситуацијата ја детерминира нашата култура на безбедност.
2. Прифаќаат заедничка одговорност на менаџерите и вработените да бидат БЕЗБЕДНИ КАКО ЛИЧЕН ИЗБОР.
3. Се обврзуваат да го знаат и почитуваат секој процес во секое време.
4. Се обврзуваат дека: „Не треба да се случуваат нешта ... коишто можам да ги контролирам“.

КРАТКА СОДРЖИНА - ВРАБОТЕНИ

„НЕ ТРЕБА ДА СЕ СЛУЧУВААТ НЕШТА ... КОИШТО МОЖАМ ДА ГИ КОНТРОЛИРАМ“

1. Што да контролирам?



2. Зошто да контролирам?



3. Како да контролирам?



РЕЗУЛТАТИ ЗА МЕНАѢЕРИТЕ

1. Помага на менаџерите да изградат култура на безбедност, преку **поттикнување на желба, градење на вештини, обезбедување на процеси.**
2. Менаџерите се одговорни: **точно да знаат, точно да прават, точно да водат.**
3. Менаџерите не може да избираат помеѓу безбедноста и продуктивноста, тие мораат секогаш да ги избираат и двете.
4. Менаџерите мораат да се обврзат постојано да даваат личен пример, да водат и да бараат однесување кое ја поддржува БЕЗБЕДНОСТА КАКО ЛИЧЕН ИЗБОР.

КРАТКА СОДРЖИНА - МЕНАѢЕРИ

ЗНАМ, ПРАВАМ, ВОДАМ

1. Поттикнување на желба
Градење на вештини
Обезбедување на процеси



2. Културата на безбедност и деловните резултати мора да коегзистираат



3. Секој менаџер мора да дава личен пример, да води и да бара култура на безбедност



ДИЗАЈН НА ПРОГРАМАТА:

- Сите вработени ќе поминат низ еднодневна обука;
- Учењето се одвива преку практични вежби на интересен начин;
- Активностите се дизајнирани да им помогнат да видат како тие безбедноста ја оставаат на случајност;
- Практичните дискусии врз реални животни ситуации им помагаат на учесниците да ја употребат програмата на работното место, така што да бидат БЕЗБЕДНИ КАКО ЛИЧЕН ИЗБОР;
- Менаџерите ќе поминат низ дополнителен (втор ден) за да ја разберат нивната улога во применувањето на културата на безбедност;

МЕТОДОЛОГИЈА НА ПРОГРАМАТА:

1. **Истражување (од 2 дена до 3 недели)**
Да ги разбереме правилата и однесувањето во Вашата компанија; Да избереме специфични примери, настани и приказни за Вашата организација.
2. **Адаптирање (2-6 недели)**
Да ја прилагодиме нашата програма на Вашата реалност.
3. **Обука**
Се одвива во простории за обука.

ПЛАН ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА

